

# Kehittämistyön johtaminen -haasteita ja karikoita

Helsinki 27.5.2008

# Pitkäjänteisyys kehittämisessä..<sup>1</sup>

- Suuntaus ”pätkäkehittämisestä” kokonaisuuksiin vaatii kokonaisuuksia myös kehittämisessä
- Muutos toimintakulttuurissa ja ajattelutavoissa kohti kehittävää työtettä on hidasta
- ”Pätkäkehittäminen” kadottaa osaamista

# Pitkäjänteisyys kehittämisessä.. 2

- Vaikuttavuuden aikaansaaminen ja havaitseminen vaatii aikaa
- Yhteistyökumppanit ovat kyllästyneet jatkuviin kehittämishankkeisiin
- Hyvät yhteistyö - ja luottamussuhteet rakentuvat aikojen saatossa...

# Rakenteet ja suunnittelu

- Suunnittelu ja tavoitteet
- Organisaatorakenteet ja toimintakulttuuri mahdollistavat luovan työn
- Talous
- Yhteistyömahdollisuudet
- Toimitilat, laitteet ja ohjelmistot
- Henkilöstö (osaaminen, koulutus, kehitys)
- Ammatillinen vertaistuki
- Ohjausrakenteet, seudulliset ja valtakunnalliset

# Kehittämistoiminta

- Vuorovaikutus ja arvostava kohtaaminen
- Kehittämiskumppanuuden markkinointi
  - Yhteistyökumppani vs. kehittämistyön kohde
- Lisäarvo kumppaneille
- Ohjaus, seuranta ja arviointi
- Alan ja yleisen kehityksen seuraaminen !