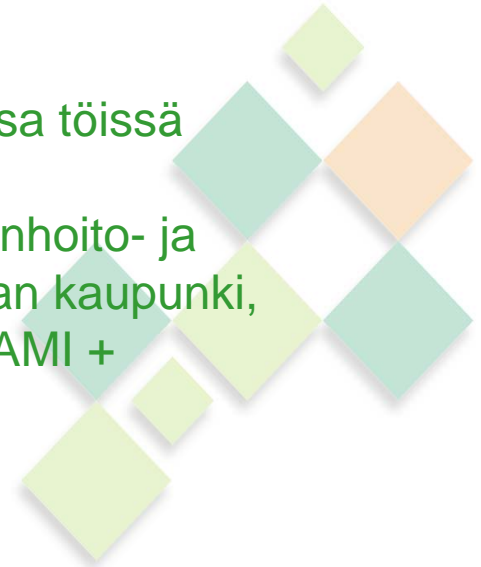
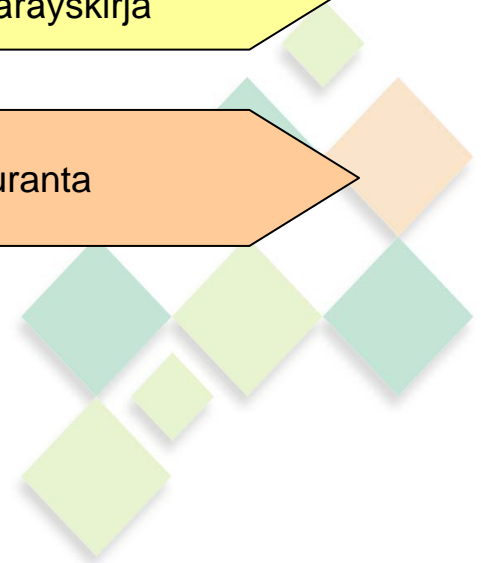
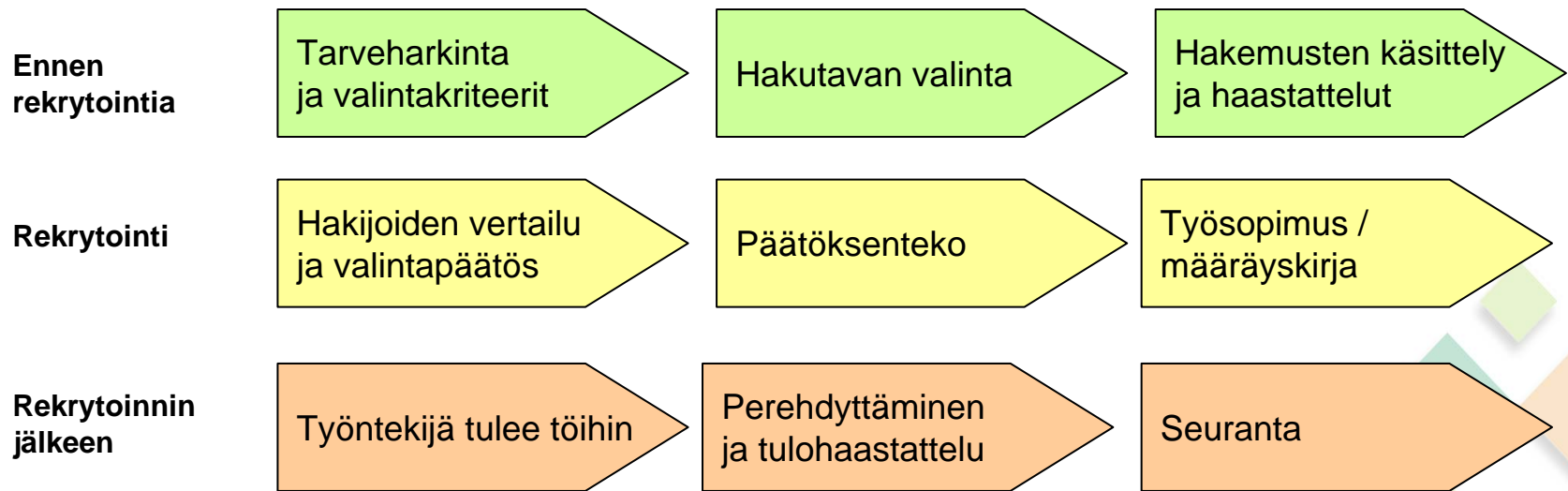


.. ja KymenRekry saa kutsun kaikumaan!

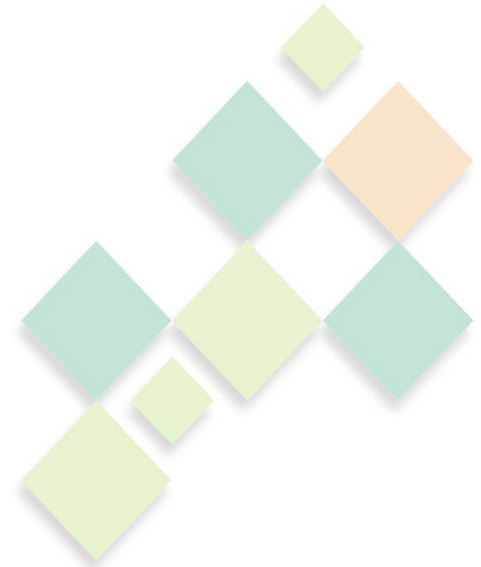
Perustettu	vuonna 2004, Seutulaskenta Oy:n liiketoiminta-alue 1.1.2008
Kotipesä	Laivurinkatu 4, Kotkan kaupungin henkilöstöpalvelukeskuksessa
Henkilökunta	5 toimistossa, 18 sairaanhoitajaa ja lähihoitajaa oikeissa töissä
Asiakkaat	Kotkan kaupunki, Kymenlaakson sairaanhoito- ja sosiaalipalvelujen kuntayhtymä, Haminan kaupunki, Etelä-Kymenlaakson ammattiopisto EKAMI + kertarekryointipalveluasiakkaat





- 👍 **Rekrytointi on mahdollisuus.**
- 👍 **Rekrytointi on strategista työtä.**
- 👍 **Rekrytointi on tasa-arvoinen neuvottelutilanne työnhakijan kanssa.**

- 👎 **Rekrytointi on kallista.**
- 👎 **Rekrytointi vaatii aikaa ja vaivannäköä.**



Haasteita seudullisesta näkökulmasta

- Mikä on Kymenlaakso?
- Riittävän ja osaavan henkilöstön saanti todella haasteellista
- Eläköitymisen kiihtyessä työvoiman tarve lisääntyy entisestään
- Julkisten palveluntarjoajien työnantajakuva kehittämisen
- Rekrytointiprosessien ammattimaistaminen



Yhdessä saamme enemmän aikaan

KymenRekryn missio:

**Rekrytointi- ja sijaisvälityspalveluiden tuottaminen
Seutulaskennan asiakkaille Kymenlaaksossa
kumppanuusajattelun pohjalta**

**Seudullisen yhteistyön lisääminen verkostoitumalla, luovuus ja
joustavat toimintamallit tarpeellisia yhteisen selviytymissuunnitelman
toteuttamiseksi**

Yhteisillä sähköisillä työkaluilla tehokkuutta prosesseihin



Helppo, halpa ja toimiva KuntaRekry

Manuaalisen työn väheneminen, työmenetelmien kehittäminen

Työnhakijoille yksi kanava kaikkeen kuntatyöhön

Kuntatyön markkinointipaikka

Käyttöön otettavissa kilpailuttamatta

Taloudelliset hyödyt:

KuntaIT kustantaa hankkeen

(tuotekehitys, pilotointi, markkinointi)

käyttäjät maksavat vain käytöstä

Tilastoinnin ja raportoinnin kehittäminen

